

Wochenendworkshop – Tagesworkshop – Individuelle Unternehmenstrainings

» **YOUNG BUSINESS COACHING** «

Die aktive Teilnahme am Arbeitsleben ist ein wesentliches Element der persönlichen Entwicklung und des individuellen Sozialisierungsprozesses innerhalb einer funktionierenden Gemeinschaft. Ein Unternehmen lebt von in sich und in ihrer Persönlichkeit gereiften, vollständig handlungskompetenten, engagierten und motivierten jungen Erwachsenen.

Dem Auszubildenden wird Gelegenheit gegeben mit sich selbst, seinen bisherigen, hilfreichen, aber auch weniger hilfreichen, beruflichen und privaten Erfahrungen „**in Klausur zu gehen**“. Seine innere Haltung und Motivation zu reflektieren. Der Auszubildende erlebt sich selbst als aktiven Beteiligten in seinem spannenden Lernprozess.

INHALTE:

- Ganzheitliche Persönlichkeit des Menschen – läuft alles rund?
- Den Blick über den Tellerrand fördern und den eigenen Selbsterfahrungshorizont erweitern
- Eigene Haltung und Einstellung, Rollen, Masken, Werte und Glaubenssätze erkennen, hinterfragen, und eigene Verhaltensmuster reflektieren
- Bewusstmachung und Auflösung innerer Widerstände
- Aufbau eines positiven Selbstkonzeptes
- Selbstbewusstsein aufbauen, Stärkung der Eigenverantwortung
- Motivation für Neues entwickeln - raus aus der Komfortzone
- Persönliche Zielorientierung und realistische Strategien für den beruflichen und privaten Lebensweg erarbeiten
- Selbstwirksamkeit entwickeln, Belastbarkeit und Durchhaltevermögen stärken
- Umgang mit Stress und Leistungsdruck – Maßnahmen zur „Selbst-Hilfe“
- Sensibilisierung einer guten körperlichen und geistigen Verfassung
- Medienkompetenz

1

Das Young Business Coaching ist ein professionelles Persönlichkeitstraining und Coaching von einzelnen Mitarbeitern und Arbeitsgruppen mit dem Ziel, Problemlösungs- oder Veränderungsprozesse anzustoßen, zu steuern und in deinem Unternehmen zu evaluieren.

1. Die Herausforderung

Führen lernt man in keinem Studium und in keiner Berufsausbildung. Das Young Business Coaching vermittelt jungen Mitarbeitern Handwerkzeug und Anleitungen für ihre neue anspruchsvolle Aufgabe in euerm Unternehmen.

Ob durch die persönliche und individuelle Begleitung während der Ausbildung, des Studiums oder als direktes Coaching des jungen Mitarbeiters in seinem neuen Lebensabschnitt. Ziel ist es den Einstieg und die Einbindung in das Berufsleben zu erleichtern.

Um sich zu Beginn des Berufslebens angemessen gegenüber dem eigenen Team und im Unternehmen zu definieren, benötigen junge Fach- und Führungskräfte Kompetenzen in verschiedenen Bereichen, wie zum Beispiel: Selbstorganisation, Selbstführung, Umgang mit Kunden, Kommunikation, Mitarbeiterführung, Umgang mit Konflikten und der eigenen Positionierung im Unternehmen.

Kennst du diese Situation?

- Du hast hochqualifizierte Mitarbeiter, von denen manche nicht die Leistung zeigen, die du dir wünschst.
- Statt konstruktiven Lösungen für Konflikte und Aufgaben entwickeln sich permanente und energieraubende Streitsituationen.
- Trotz guter Bezahlung und anderer Leistungen verhalten sich manche hochqualifizierte Mitarbeiter wenig kooperativ.
- Manche Mitarbeiter wirken als "Bremsen", was sich auch auf die Leistung anderer Mitarbeiter und die Arbeitsatmosphäre insgesamt auswirkt.

Denkst du manchmal, dass

- du für das viele Geld, das du zahlst, keine angemessene Gegenleistung erhältst?
- dein Mitarbeiter, der über die entsprechenden Kompetenzen verfügt (vielleicht hat er sie früher schon unter Beweis gestellt) nicht liefert?
- Du schon so viel Zeit und Energie in die Verbesserung der Situation gesteckt hast und diese Energie und Zeit an anderer Stelle eingesetzt viel gewinnbringender wäre?
- eine Trennung von dem Mitarbeiter wohl das Beste für alle wäre, du aber aufgrund des Fachkräftemangels seine Fachkompetenz nicht verlieren möchtest oder eine Trennung aus anderen Gründen nicht möglich ist?

Wenn du, wie viele andere Unternehmer- und Führungspersönlichkeiten, auch einen Teil dieser Fragen innerlich mit einem „ja“ beantwortet hast, möchte ich dich folgendes fragen:

2

Wie wäre es, wenn du

nach einer individuell zugeschnittenen Beratung, Mitarbeiter, mit denen du unzufrieden bist (und die von manchen Vorgesetzten auch als "Low-Performer" bzw. Minderleister bezeichnet werden)

- seine Qualifikation gewinnbringend mit Leistung, Laune und Leidenschaft in dein Unternehmen einbringt?
- sich als Dienstleister für seinen wichtigsten und besten Kunden sieht: nämlich für dich?
- selbst dafür sorgen, als Leistungsträger eine Bindung zu deinem Unternehmen herzustellen?

Das Young-Business-Coaching wird aus den von dir als "Low Performer" bzw. Minderleister empfundenen Mitarbeitern in deinem Unternehmen Mitarbeiter machen, die du nicht mehr verlieren möchtest.

2. Young Business Coaching

Generell richtet sich das Young Business Coaching an die gesamte Belegschaft deines Unternehmens. Unser Schwerpunkt liegt jedoch bei:

- Studenten aller Fachbereiche als heranwachsende Führungskräfte,
- Jegliche Auszubildende deines Unternehmens,
- Junge Führungskräfte und Facharbeiter, die Ihre individuellen Kompetenzen erweitern und optimieren möchten und müssen,
- Meisteranwärter aller Fachbereiche, die später als Mentor, Teamleiter, Ausbilder agieren werden.

Durch das Young Business Coaching werden sich Ihre „Führungskräfte von Morgen“ des **gelebten** situativ-kooperativen Führungsstils bewusst. Sie definieren Ihre eigenen und übergeordneten Ziele und entwickeln sich zu vollständig handlungskompetenten Mitarbeitern.

3. Der Ansatz

Ist individuell, praxisnah, prozessorientiert, stimmig, ganzheitlich

3.1 Innovativer Ausbildungszugang

Mitarbeiter fördern und binden, motivierte Auszubildende akquirieren und dem Nachwuchsmangel entgegenwirken, als Grundstein des Young Business Coachings. Der Erfolg einer Berufsausbildung beginnt bereits bei (eher mit) der Auswahl geeigneter Bewerber. Unterstützt wird dies mit einem bedarfsgerechten Auszubildendenmarketing und der Frage, welche Jugendliche möchte ich für das Unternehmen gewinnen und wie erreiche ich diese? Jugendliche stehen in Wechselwirkung zwischen Werten, sozialer Lage und Lebensstil!

Hypothese: Nur wenn sich Philosophie und Inhalte der Ausbildung mit der „Lebenswelt“ der Jugendlichen vereinen lassen, ist die Bereitschaft für eine erfolgreiche Ausbildung vorhanden.

3.2 Teambuilding

Teambuilding fördert die homogene Arbeitsfähigkeit und sichert nachhaltig den Unternehmenserfolg und die Mitarbeiterzufriedenheit. Gerade bei jungen Menschen müssen zum Erreichen der vollständigen Handlungskompetenz die sozialen Kompetenzen heutzutage trainiert werden.

3.3 Individuelle Förderung

Bei der ganzheitlichen Betrachtung der Persönlichkeit des Mitarbeiters ergeben sich zwangsläufig Themen im zwischenmenschlichen Bereich der Mitarbeiter, als auch in anderen Lebensbereichen, die sich auf die Arbeitsfähigkeit des Einzelnen und somit auf den gesamten Unternehmenserfolg auswirken. Durch gezieltes Einzelcoaching werden klassischen Themen wie: Zeitmanagement, betriebliches Veränderungsmanagement, Organisation, Motivation, Delegation, Zielvereinbarung intensiv bearbeitet.

3

3.4 Events und Mitarbeitermotivation

„All for one, and one for all“. Das unternehmerische Leitbild, der Außenauftritt, das Unternehmensimage, sowie das soziale Miteinander werden gefördert. Ausgewählte Seminare und Workshops zur betrieblichen Gesundheitsförderung, Work-Life-Balance, Mitarbeitermotivation, Umgangsformen, Farb-Typ-Beratung, Familientage, etc. sollen eine zusätzliche Ergänzung zum beruflichen Alltag schaffen. Die Identifikation mit dem Unternehmen wird gefestigt und gelebt.

3.5 „In Klausur gehen“

Im Young Business Coaching ist das „in Klausur gehen“ eine Methode, die im Sinne des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses neue, innovative und alternative Lösungsstrategien zu betrieblichen Themen als Dialog zwischen Geschäftsführung, Vertriebsleitung und Fachpersonal entwickelt.

Ziel ist es, gemeinsam mit deinen Mitarbeitern auf Augenhöhe kreative Ideen und Strategien zu erarbeiten. Dabei kann und muss auch Unbeliebtes thematisiert und in einer vertrauensvollen Atmosphäre aus den gemeinsamen Ressourcen aller Mitarbeiter geschöpft werden.

„In Klausur gehen“ fördert das Image, die Anerkennung der Mitarbeiter, deren Motivation und steht für konsequente Transparenz Ihres Unternehmens.

3.6 Dynamik und Konflikte als Chance

Gruppendynamische Veränderungsprozesse gehören zum Alltag. Durch begleitendes Coaching erlangen die Mitarbeiter die Kompetenz, sich mit den betrieblichen Herausforderungen auf Augenhöhe selbständig auseinanderzusetzen und diese eigenständig zu lösen. Maßgeblich tragen hierzu die frühzeitige Sensibilisierung auf Fehlerfreundlichkeit und Konfliktfähigkeit bei.

4. Exemplarische Inhalte

Eigene Ressourcen und Fähigkeiten

- Rollenkonflikte
- Eigene Positionierung im Unternehmen
- Unternehmensphilosophie
- Persönliches Auftreten

Eigenes Verständnis als junge Führungskraft / Mitarbeiter

- Vom Studenten / Kollegen zur Führungskraft
- Die individuelle Persönlichkeit
- Fordern und Fördern

Mitarbeiterführung

- Mitarbeitergespräche
- Mitarbeiter motivieren

Organisation und Management

- Selbst- und Zeitmanagements
- Effektive Umsetzung der Anforderungen
- Sozialkompetenz

Umgang mit Konflikten

- Konfliktmanagement - der Umgang mit herausfordernden Situationen
- Mitarbeiter-, Kunden- und Konfliktgespräche

Kommunikation

- Kommunizieren und Überzeugen
- Verbale und nonverbale Kommunikation

4

Transferarbeit: Das Gelernte auch tatsächlich leben und praktisch im Unternehmen umsetzen.

5. Mehrwert

Die Entwicklung von Führungs- und Fachkräften steht im Mittelpunkt des Unternehmensinteresses. Durch den demographischen Wandel und dem vorherrschenden Fachkräftemangel an jungen Führungskräften und Facharbeitern, wäre es fatal nicht in die Weiter-, und Ausbildung zu investieren.

Durch die gezielte Förderung, in Form von Fähigkeiten, Fertigkeiten, Wissen, Erfahrung und Innovationsfähigkeit deiner Mitarbeiter, werden die Motivation und die Identifikation mit deinem Unternehmen gestärkt.

Nur fachlich kompetente und engagierte Mitarbeiter sind eine lohnende Investition in die Zukunft deines Unternehmens.

Durch das Young-Business-Coaching wird gewährleistet, dass die Qualität und das Mitarbeiterniveau auf einer einheitlichen, professionellen Basis an deine Kunden weitergetragen wird.

Das YOUNG BUSINESS COACHING unterstützt dich tatkräftig beim nachhaltigen Entwickeln ausgezeichneter Nachwuchskräfte und Mitarbeiter in deinem Unternehmen.

Wir sind durch unsere Persönlichkeiten dazu befähigt, die verschieden Wertorientierungen, Lebenswelten und Lebensstile deiner Mitarbeiter ganzheitlich und stimmig ins unseren Trainings und Coachings zu vereinen.

Wir stellen sehr hohe Anforderungen an uns selbst und garantieren damit höchste Professionalität und Qualität in der Umsetzung unserer Trainings und Coachings.

Wir freuen uns darauf, dich bei der Planung deines individuellen Workshops zu beraten und dir als persönlicher Ansprechpartner zur Verfügung zu stehen.

Je nach Bedarf können diese oben aufgeführten Module adaptiert miteinander kombiniert und durch maßgeschneiderte weitere Formate ergänzt werden.

(siehe auch weitere Angebote auf: www.seminarhaus-nrw.de)

Für mehr Infos vereinbare bitte einen Termin mit Rainer Biesinger.

Wir freuen uns auf DICH!

5

Bärbel Römer-Biesinger & Rainer Biesinger



Volmestraße 55
58579 Schalksmühle
Telefon: +49 2355 5017663
info@seminarhaus-nrw.de
www.seminarhaus-nrw.de