

## Für Einzelpersonen, Paare und Teams

### » **Das Reiss-Motivation-Profil®** «

Der amerikanische Psychologe Steven Reiss forscht seit Mitte der 90er Jahre über die Motive menschlichen Verhaltens. Durch weltweit viele tausend Befragungen fand Reiss 16 Lebensmotive heraus, die unser Verhalten bestimmen und als Selbstzweck dienen, also ohne weiteren Grund um ihrer selbst willen ausgeführt werden. Nach Meinung des Motivationsforschers hängen Glück oder Unglück nicht alleine davon ab, dass bestimmte Motivatoren, oder auch Triebe, stärker vorhanden sind als andere, sondern dass jeder Mensch ein individuelles, zunächst wertfreies "Motivationsprofil" für sich erkennt, durch das er sich von anderen unterscheidet.

**Rainer Biesinger & Bärbel Römer-Biesinger sind Zertifizierte Reiss-Motivation-Profil® Master**

#### **Die 16 Lebensmotive nach Steven Reiss lauten:**

- Macht - Streben nach Erfolg, Leistung, Führung und Einfluss
- Unabhängigkeit - Streben nach Freiheit, Selbstgenügsamkeit und Autarkie
- Neugier - Streben nach Wissen und Wahrheit
- Anerkennung - Streben nach sozialer Akzeptanz, Zugehörigkeit und positivem Selbstwert
- Ordnung - Streben nach Stabilität, Klarheit und guter Organisation
- Sparen - Streben nach Anhäufung materieller Güter und Eigentum
- Ehre - Streben nach Loyalität und moralischer, charakterlicher Integrität
- Idealismus - Streben nach sozialer Gerechtigkeit und Fairness
- Beziehungen - Streben nach Freundschaft, Freude und Humor
- Familie - Streben nach einem Familienleben und besonders danach, eigene Kinder zu erziehen
- Status - Streben nach "social standing", nach Reichtum, Titeln und öffentlicher Aufmerksamkeit
- Rache - Streben nach Konkurrenz, Kampf, Aggressivität und Vergeltung
- Romantik - Streben nach einem erotischen Leben, Sexualität und Schönheit
- Ernährung - Streben nach Essen und Nahrung
- Körperliche Aktivität - Streben nach Fitness und Bewegung
- Ruhe - Streben nach Entspannung und emotionaler Sicherheit

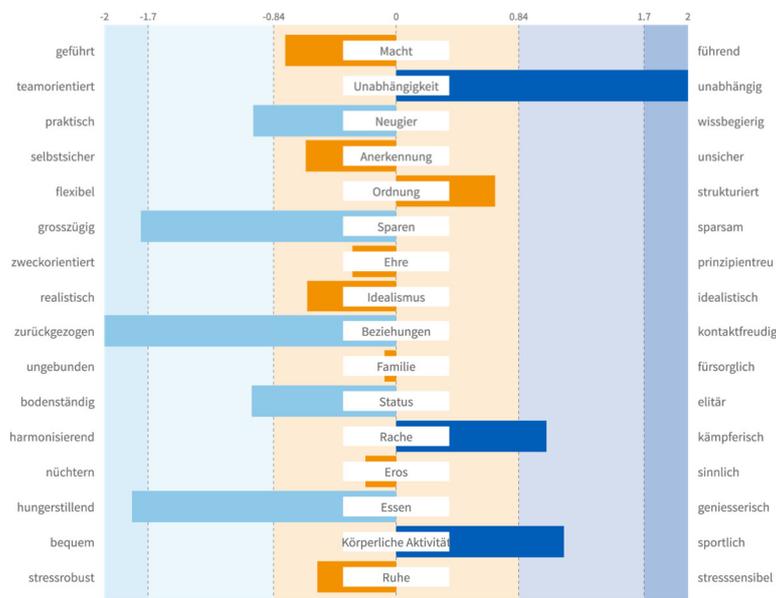
1

#### **Wage mit diesem Persönlichkeitstest den Blick hinter die Oberfläche deiner eigenen menschlichen Verhaltensmuster!**

- Lerne andere und dich selbst besser kennen!
- Erreiche eine Passung zu anderen Menschen!
- Mach dir deine eigenen, als auch die intrinsischen Leistungsmotive anderer (z.B. Mitarbeiter, Partner) nutzbar!
- Treffe selbstbestimmte Entscheidungen!
- Lebe deine Individualität und setze sie ein!
- Lerne deine Andersartigkeit schätzen!
- Nähere dich und finde deine versteckten Potentiale!
- Lerne deine inneren Treiber kennen und verstehen!

Indem du dir darüber bewusst wirst, welche Motivatoren dir wirklich wichtig sind, kannst du dich darauf konzentrieren, dich deinen weiteren und tiefer gelagerten Themen, wie deinem „Lebenssinn“ und deinem so genannten „Werteglück“, zu nähern.

### Das könnte dein Reiss-Motivation-Profil® sein (Beispiel) ...!?



2

**Nach dem digitalen Test erhältst du eine ausführliche Analyse zu jedem deiner Lebensmotive, sowie eine Zusammenfassung, die wir im Anschluss gemeinsam und persönlich besprechen und tiefer ausarbeiten werden.**

Die 16 Lebensmotive sind der Stoff, aus dem wir gemacht sind, der unserer Existenz Sinn und Bedeutung verleiht. Die Intensität und Ausprägung dieser Motive sind bei jedem Menschen unterschiedlich. Menschen sind völlig individuell. Sie leben oftmals in einem Widerspruch und bewegen sich ihr ganzes Leben lang von einem Extrem ins andere: Anpassen oder sie-selbst-sein. Um das mit einem Beispiel kurz zu erklären: Schon im Kindergarten lernen Kinder, dass Anderssein nicht immer vorteilhaft ist. So grausam das sein kann, im Erwachsenenalter ändert es sich nicht unbedingt. Wenn wir unsere Identität leben, laufen wir Gefahr anzuecken und riskieren, ausgegrenzt, verachtet oder im schlimmsten Fall gemobbt zu werden. Und das alles, weil wir nicht verstanden werden.

Das passiert uns nicht nur im Job – das passiert uns ebenso unter Freundinnen und Freunden, mit unseren Kindern und Partnerinnen und Partnern und eigentlich immer, wenn wir auf andere Menschen treffen. Selten wird ein Mensch automatisch von anderen geschätzt, weil er oder sie anders ist. Individualität kann Menschen trennen – gewissermaßen wie eine Mauer. Wann immer zwei Menschen einem Wert sehr unterschiedliche Prioritäten zuordnen, können sie kaum verstehen, warum andere anders denken, fühlen und handeln. Je mehr man aber in solchen Eigenperspektiven verfangen ist, desto größer wird die Gefahr, einengende Motive – „Was für mich gut ist, ist auch gut für andere“ – auf Partnerinnen und Partner, Freundinnen und Freunde oder Kollegen zu projizieren. So entstehen viele Missverständnisse und Konflikte.

Wer die eigenen Motive und die von Mitmenschen kennt und versteht, dass weder die eine noch die andere Ausprägung „besser“ oder „schlechter“ ist als die andere, kann für das Zusammenleben, Zusammenarbeiten und Zusammensein enorm viele positive Impulse liefern. Vor allen Dingen lehrt uns dieses Wissen andere so anzuerkennen und anzunehmen, wie sie sind und ihre Andersartigkeit wertzuschätzen, anstatt sie zu verurteilen.

### Anwendungsbereiche:

- **Führung – Erhöhe deine Wirkung als Führungskraft**  
Was wäre, wenn du mehr Klarheit über dich selbst, deine Beweggründe und inneren Ziele haben könntest?
- **Team – Verbessere dein Teambuilding!**  
Was wäre, wenn du bereits vor der Zusammenstellung deines Teams über die Beweggründe und inneren Ziele deiner möglichen Teammitglieder Bescheid wüsstest?
- **Recruiting - Finde genau die Mitarbeiter, die zu dir passen!**  
Was wäre, wenn du von Beginn an Klarheit über die Antreiber, Werte und inneren Ziele deiner potenziellen Mitarbeiter hättest?
- **Karriere - Bekomme Klarheit über deine berufliche Weiterentwicklung**  
Was wäre, wenn du morgens motiviert aufstehst, weil du dich in deinem neuen Aufgabenbereich wohlfühlst?
- **Beratung – Beschleunige deinen Weg zum erfolgreichen Abschlussgespräch**  
Was wäre, wenn du bereits vor deiner Beratung Klarheit über die Anliegen und inneren Ziele deines Kunden hättest?
- **Persönliche Weiterentwicklung – Erfülle dir deine Ziele**  
Was wäre, wenn du dich selbst so gut kennst, dass du deine Ziele schneller und effektiver erreichen könntest?
- **Beziehung - Gestalte aktiv und gemeinsam deine Partnerschaft!**  
Was wäre, wenn du die Antreiber, Werte und inneren Ziele deines Lebenspartners so gut kennst, dass du ihn von Grund auf besser verstehst?
- **Lebensplanung - Bekomme Klarheit für deine Zukunft**  
Was wäre, wenn du heute wüsstest, wo die „Reise“ für dich hingehen kann, weil du dich selbst so gut kennst, dass du aus deiner Sackgasse herausfindest?
- **Sport – Optimierte deine sportliche Leistungsfähigkeit**  
Was wäre, wenn du deine volle Leistung genau dann – wenn es zählt – abrufen könntest?

3

**Veranstaltungsort:** DAS SEMINARHAUS | Volmestraße 55 | 58579 Schalksmühle

**Investition Einzelpersonen:** Persönlicher Zugang zur Testplattform plus drei Stunden auswertendes Einzelcoaching - Persönlich oder per Video-Chat: 690,00 € (incl. gesetzlicher Umsatzsteuer)

**Investition Paare:** Persönlicher Zugang zur Testplattform plus drei Stunden auswertendes Einzel/Parcoaching - Persönlich oder per Video-Chat: 890,00 € (incl. gesetzlicher Umsatzsteuer)

**Investition Arbeitsgruppen und Teams:** Persönlicher Zugang zur Testplattform plus Tagesworkshop mit der gesamten Arbeitsgruppe: 590,00 € pro Person (incl. gesetzlicher Umsatzsteuer)

Für mehr Infos vereinbare bitte einen Termin mit Rainer Biesinger.

Wir freuen uns auf DICH!

**Bärbel Römer-Biesinger & Rainer Biesinger**



Volmestraße 55  
58579 Schalksmühle  
Telefon: +49 2355 5017663  
[info@seminarhaus-nrw.de](mailto:info@seminarhaus-nrw.de)  
[www.seminarhaus-nrw.de](http://www.seminarhaus-nrw.de)

© Das Seminarhaus - Rainer Biesinger und Bärbel Römer GbR